



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**



Информационно-аналитический бюллетень

**Внутрифирменная профессиональная
подготовка, переподготовка
и повышение квалификации кадров
на предприятиях Владимирской области**

г. Владимир, 2015 г.

**Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации
руководителей и специалистов во Владимирской области
профессиональный разрез**

(в % к итогу)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г	2013г	2014г
Всего по области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе по отдельным должностям:											
<u>руководители</u>											
директор предприятия, школы и др.	1,2	2,1	2,1	1,8	2,4	2,5	3,7	2,8	2,3	2,0	2,2
мастер	19,9	15,1	15,0	16,6	16,0	13,9	19,5	17,0	19,0	13,5	17,0
начальник бюро	3,6	2,7	2,7	2,8	2,1	2,7	1,8	2,2	3,7	2,9	1,3
начальник отдела	6,3	3,5	4,3	6,2	5,0	7,1	4,6	3,4	3,8	5,4	7,2
начальник цеха	5,6	3,6	3,3	2,1	3,9	2,7	2,9	0,9	2,7	1,4	3,4
<u>специалисты</u>											
бухгалтер	2,0	1,8	2,0	1,5	3,0	1,2	1,9	1,2	1,8	0,6	1,1
инженер	14,5	14,6	18,5	11,4	15,1	17,0	16,0	19,2	10,0	10,8	15,1
инженер-конструктор	5,0	3,9	4,3	2,9	2,3	1,9	3,6	3,0	3,4	0,8	2,3
инженер-технолог	4,1	5,9	5,3	4,3	4,8	5,3	6,3	7,3	7,2	2,7	3,1
механик	1,4	2,0	1,2	2,1	1,1	1,3	2,7	1,3	0,4	1,1	2,3
экономист	1,9	1,8	2,6	2,0	2,1	1,6	2,3	2,5	3,8	0,4	1,2



Самым ценным ресурсом любой организации являются её люди. Развитие персонала, его профессиональных и личностных качеств – ключ к развитию и позитивным переменам в организации, одно из важнейших условий конкурентоспособности современной компании.

Новые технологии, а также интеграция российских предприятий в мировую экономическую инфраструктуру требуют от специалистов повышения квалификации, освоения новых технологий и методов работы.

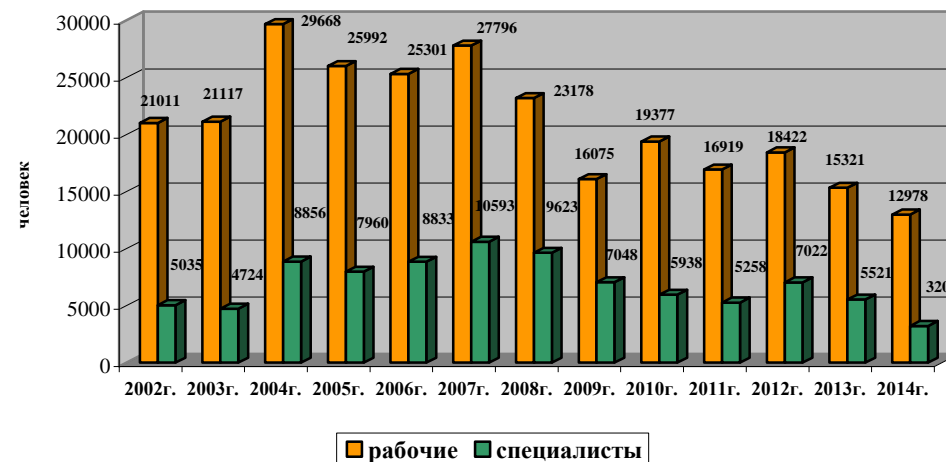
Внутрифирменная система обучения персонала - это система подготовки персонала, которая осуществляется непосредственно на территории компании или в корпоративных учебных центрах, и строящаяся на решении проблем, специфичных для конкретной организации, с привлечением собственных или внешних преподавателей.

Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области совместно с органами местного самоуправления ежегодно проводит мониторинг внутрифирменной подготовки и переподготовки работников в организациях области.

В обследовании принимают участие более тысячи крупных и средних организаций различных видов экономической деятельности. Это предприятия обрабатывающих производств, оптовой и розничной торговли, транспорта и связи, строительства, жилищно-коммунального хозяйства и др.

**Динамика внутрифирменного обучения работников
в организациях области**

(по данным организаций, участвовавших в мониторинговом обследовании)



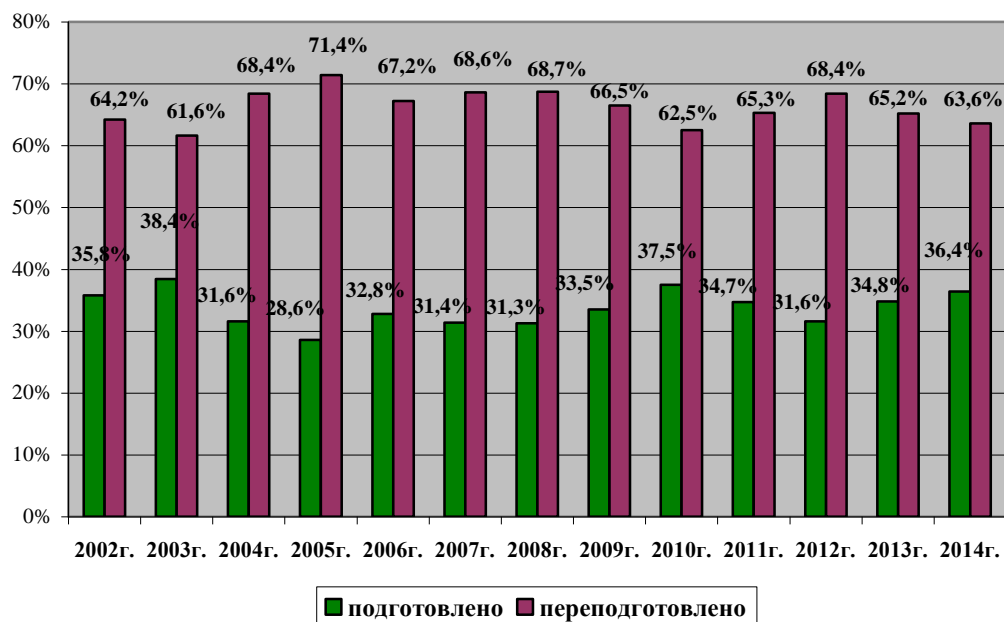
Все больше руководителей российских компаний задумываются над целесообразностью повышения профессионального уровня своих сотрудников, так как в сложившейся ситуации усиления конкурентной борьбы развитие персонала является важнейшим условием развития организации.

В настоящее время выдвигаются все новые и новые требования к обучению персонала, которые предполагают регулярное обновление, расширение и углубление имеющихся знаний рабочих, специалистов и руководителей всех уровней. Система обучения персонала является определяющей для принятия многих ключевых управленческих решений в кадровом менеджменте: в частности, решений, касающихся перераспределения компетенций и полномочий, создания кадрового резерва, перемещения работников на новые должностные позиции, оценки эффективности использования кадровых ресурсов.

Рабочие кадры, в основном, проходят внутрифирменную подготовку и переподготовку на крупных и средних предприятиях обрабатывающих производств области (в среднем, 80%).

Из числа прошедших внутрифирменное обучение, в среднем, 33,7% рабочих ежегодно получают первую и осваивают смежную профессию, а 66,3% - проходят переобучение и повышают свою квалификацию.

Динамика внутрифирменного обучения рабочих кадров в организациях области (по видам обучения)



Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов во Владимирской области профессиональный разрез

(человек)

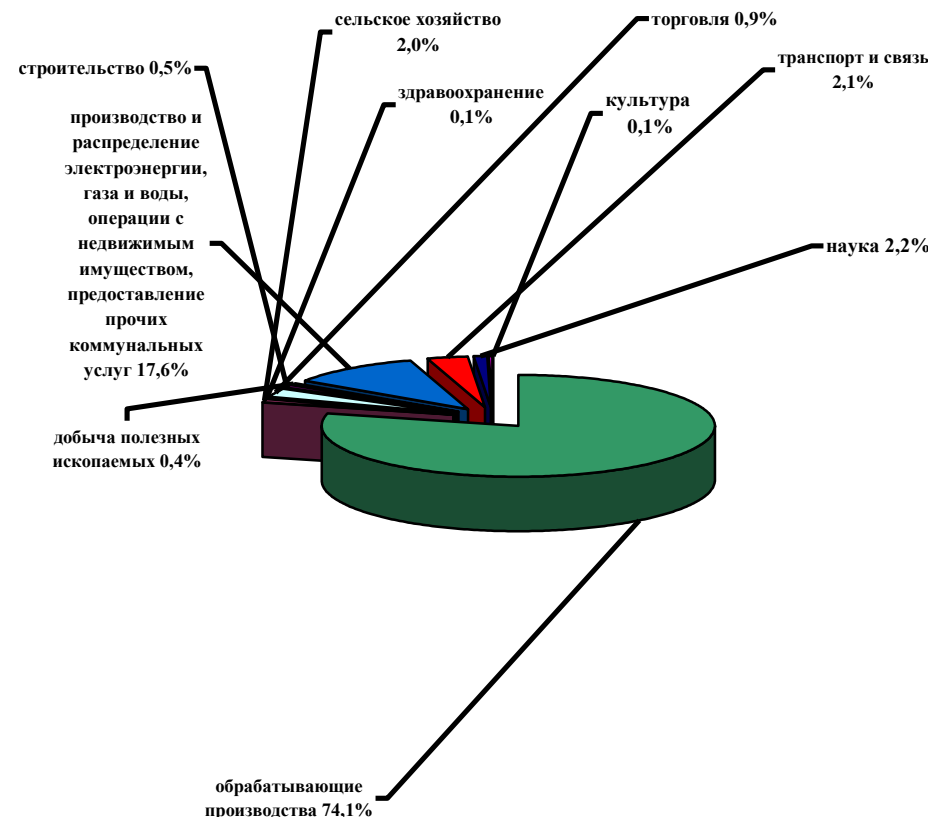
	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	8856	7960	8833	10593	9623	7048	5938	5258	7022	5521	3204
в том числе по отдельным должностям:											
<u>руководители</u>											
директор предприятия, школы и др.	105	166	186	195	229	173	221	149	162	112	71
мастер	1765	1205	1327	1756	1537	977	1156	893	1333	743	546
начальник бюро	316	218	241	298	202	193	107	116	262	159	42
начальник отдела	558	275	384	661	484	498	271	181	265	297	230
начальник цеха	499	286	289	225	371	188	174	46	190	80	109
<u>специалисты</u>											
бухгалтер	180	147	179	164	293	82	112	64	123	34	34
инженер	1281	1161	1632	1204	1456	1196	948	1012	703	599	484
инженер-конструктор	440	310	382	303	217	136	216	157	237	46	75
инженер-технолог	367	466	470	457	458	377	372	384	505	151	99
механик	124	159	104	223	102	91	159	68	25	59	75
экономист	166	140	234	208	200	113	136	133	266	23	38

Приложение 12

**Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов
во Владимирской области в разрезе видов экономической деятельности**

	(человек)											
	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	
Всего по области	8856	7960	8833	10593	9623	7048	5938	5258	7022	5521	3204	
в том числе по видам экономической деятельности:												
обрабатывающие производства	6709	5755	6175	5895	6347	4531	4354	3552	5232	2417	1990	
сельское хозяйство	14	30	57	9	30	44	22	46	25	21	25	
лесное хозяйство	40	50	33	64	50	34	-	36	23	1	3	
транспорт и связь	281	417	566	694	302	83	77	77	130	40	13	
строительство	79	6	38	32	35	18	12	22	13	28	46	
оптовая и розничная торговля	50	158	148	265	299	229	280	204	62	42	112	
добыча пи, геологоразведка	-	12	25	22	23	6	4	8	4	2	7	
производство и распределение электроэнергии, газа и воды, операции с недвижимым имуществом, предоставление прочих коммунальных услуг	312	242	665	1219	739	735	689	845	827	770	544	
здравоохранение	130	303	139	191	41	23	55	-	88	25	19	
образование	815	541	359	666	283	927	142	109	125	59	22	
культура и искусство	111	325	150	118	179	136	100	90	132	132	73	
научные исследования и разработки	291	121	320	249	230	199	200	258	312	272	199	
государственное управление	8	-	-	48	5	27	-	11	14	6	143	
заготовки	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
финансовая деятельность	-	-	158	1100	1057	56	3	-	35	1706	8	
гостиницы и рестораны	-	-	-	21	3	-	-	-	-	-	-	

**Внутрифирменное обучение
рабочих кадров в организациях области в 2014 году
в разрезе видов экономической деятельности**



Приложение 13

**Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов во
Владимирской области в разрезе видов экономической деятельности**
(в % к итогу)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе по видам экономической деятельности:											
обрабатывающие производства	75,7	72,3	69,9	55,6	66,0	64,3	73,3	67,5	74,5	43,8	62,1
сельское хозяйство	0,2	0,4	0,6	0,1	0,3	0,6	0,4	0,9	0,3	0,4	0,8
лесное хозяйство	0,4	0,6	0,4	0,6	0,5	0,5	-	0,7	0,3	0,1	0,1
транспорт и связь	3,2	5,2	6,4	6,6	3,1	1,2	1,3	1,5	1,8	0,7	0,4
строительство	0,9	0,1	0,4	0,3	0,4	0,3	0,2	0,4	0,2	0,5	1,4
оптовая и розничная торговля	0,6	2,0	1,7	2,5	3,1	3,2	4,7	3,9	0,9	0,7	3,5
добыча пи, геологоразведка	-	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
производство и распределение электроэнергии, газа и воды, операции с недвижимым имуществом, предоставление прочих коммунальных услуг	3,5	3,0	7,5	11,5	7,7	10,4	11,6	16,1	11,8	13,9	17,0
здравоохранение	1,5	3,8	1,6	1,8	0,4	0,3	0,9	-	1,2	0,4	0,6
образование	9,2	6,8	4,1	6,3	2,9	13,2	2,4	2,1	1,9	1,1	0,7
культура и искусство	1,2	4,1	1,7	1,1	1,9	1,9	1,7	1,7	1,9	2,4	2,3
научные исследования и разработки	3,3	1,5	3,6	2,3	2,4	2,8	3,3	4,9	4,4	4,9	6,2
государственное управление	0,1	-	-	0,5	0,1	0,4	-	0,2	0,2	0,1	4,5
заготовки	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
финансовая деятельность	-	-	-	10,4	11,0	0,8	-	-	0,5	30,9	0,2
гостиницы и рестораны	-	-	-	0,2	0,0	-	-	-	-	-	-

Ведётся профессиональное обучение рабочих кадров в организациях городов Владимира (16,4% от общего числа прошедших подготовку и повысивших квалификацию в 2014 году) и Коврова (14,3%), округа Муром (22,8%), муниципальных районов: Александровского (8,1%), Кольчугинского (9,8%), Вязниковского (4,8%) и др.

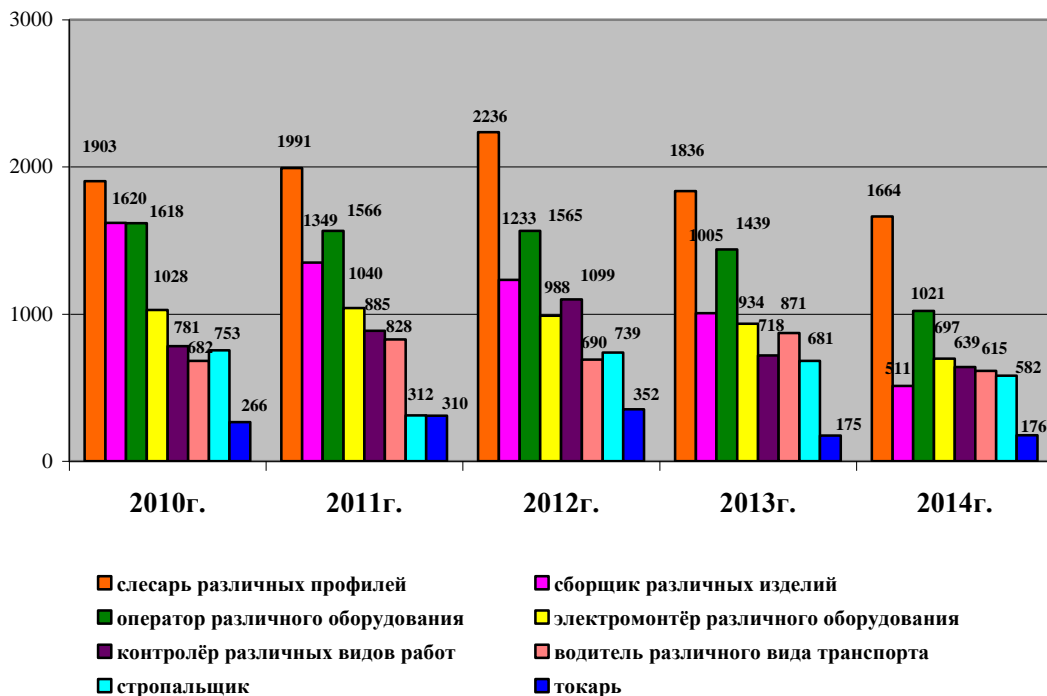
Организации, готовые инвестировать деньги в обучение своих сотрудников, могут рассчитывать на то, что работники, повысившие уровень своей профессиональной подготовки, смогут легче и быстрее решать более сложные задачи.

Население России продолжает уменьшаться и стареть, при этом дефицит представителей рабочих профессий растёт. В перспективе рынок труда всё больше будет нуждаться в выпускниках, получивших в процессе обучения рабочие профессии.

Поэтому крайне важно активизировать работу по популяризации рабочих профессий. В решении этой непростой задачи большая роль отводится профориентационной работе с выпускниками, начиная со школьной скамьи, а также непосредственно с родителями выпускников.

Динамика внутрифирменной подготовки и переподготовки рабочих кадров по наиболее востребованным профессиям

(по данным организаций, участвовавших в мониторинговом обследовании)



Наибольший удельный вес в общем объеме рабочих, прошедших внутрифирменную подготовку и переподготовку в организациях области, составляют рабочие по профессиям: слесарь (в среднем, 11% от общего числа прошедших внутрифирменное обучение), сборщик различных изделий (около 8%), оператор различного оборудования (7,3%), электромонтёр (5%).

Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов во Владимирской области территориальный разрез

(в % к итогу)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:											
городские округа:											
Владимир	31,6	27,7	36,2	39,6	41,1	17,9	28,8	31,9	29,9	50,4	19,6
Гусь-Хрустальный	4,3	5,2	4,0	2,7	2,6	2,6	2,3	0,4	0,1	0,8	4,0
Ковров	14,9	19,2	19,2	13,3	17,2	27,0	29,8	30,7	36,4	10,4	17,1
о.Муром	11,7	9,6	7,6	9,1	7,8	20,5	13,5	9,5	7,5	13,2	18,9
ЗАТО г.Радужный	2,0	2,5	3,2	1,9	1,8	3,2	3,1	4,1	3,7	3,8	5,4
муниципальные районы											
Александровский	8,6	7,1	4,7	6,8	1,7	2,8	3,2	3,7	3,4	3,2	5,9
Вязниковский	1,5	2,4	2,8	7,1	2,5	3,3	0,6	1,4	0,8	1,9	4,7
Гороховецкий	0,4	3,0	1,4	1,3	1,3	1,9	2,4	1,4	1,1	1,8	1,4
Гусь-Хрустальный	0,2	3,4	2,5	3,0	2,4	2,5	5,0	3,4	1,4	0,8	1,6
Камешковский	0,3	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,4	1,3
Киржачский	3,1	3,0	1,9	4,8	2,4	3,7	2,3	6,6	0,4	1,5	3,9
Ковровский	0,2	0,2	-	0,2	-	-	-	-	-	-	-
Кольчугинский	11,8	7,5	7,5	3,5	11,7	8,7	3,4	-	8,7	6,8	7,9
Меленковский	0,1	0,2	0,8	0,4	0,2	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4	1,1
Муромский	*	*	0,8	*	0,1	0,0	-	-	-	-	-
Петушинский	1,8	3,5	0,8	1,5	1,2	0,9	1,6	3,3	2,7	2,3	4,3
Селивановский	3,9	0,8	0,2	1,2	2,6	1,8	2,1	2,3	1,6	1,8	2,1
Собинский	0,7	0,1	-	0,5	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,3	0,5
Судогодский	0,5	0,8	0,9	0,7	0,7	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1	0,3
Суздальский	0,1	1,7	2,8	2,1	1,9	0,7	0,6	-	1,3	-	-
Юрьев-Польский	2,3	2,1	2,7	0,3	0,7	1,2	0,4	0,4	0,2	0,1	-

* - данные отсутствуют

**Внутрифирменная переподготовка и повышение квалификации
руководителей и специалистов во Владимирской области
территориальный разрез**

(человек)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	8856	7960	8833	10593	9623	7048	5938	5258	7022	5521	3204
в том числе:											
<u>городские</u> <u>округа:</u>											
Владимир	2798	2202	3200	4200	3952	1263	1710	1676	2096	2782	627
Гусь-Хрустальный	383	411	349	288	246	180	136	24	10	47	127
Ковров	1319	1527	1699	1406	1650	1903	1770	1617	2559	574	547
о.Муром	1037	767	675	960	755	1446	799	500	528	727	605
ЗАТО г.Радужный	177	202	279	201	174	223	182	214	259	209	175
<u>муниципальные</u> <u>районы</u>											
Александровский	756	564	416	715	167	195	192	197	242	176	190
Вязниковский	129	192	245	756	237	230	38	73	56	107	150
Гороховецкий	36	238	128	137	124	137	144	73	78	100	44
Гусь-Хрустальный	18	272	219	319	232	174	299	181	95	45	51
Камешковский	26	-	-	-	-	-	-	2	7	20	42
Киржачский	270	240	172	506	235	261	137	345	30	82	124
Ковровский	21	14	-	21	-	-	-	-	-	-	-
Кольчугинский	1046	596	659	373	1124	614	204	-	614	377	254
Меленковский	6	18	69	40	17	49	35	29	26	21	37
Муромский	*	*	71	*	11	1	-	-	-	-	-
Петушинский	159	279	68	163	119	62	95	172	192	129	139
Селивановский	348	66	17	129	251	124	128	123	109	99	68
Собинский	65	4	-	47	8	13	5	2	15	15	15
Судогодский	46	61	82	75	66	32	9	11	4	3	9
Суздальский	12	136	248	221	187	53	33	-	88	-	-
Юрьев-Польский	204	171	237	36	68	88	22	19	14	8	-

* - данные отсутствуют

В организациях области возобновлена традиция проведения внутривозовских конкурсов профессионального мастерства среди рабочих. Проводятся региональные этапы Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» по соответствующим номинациям.

Разработан план мероприятий («дорожная карта») по вступлению Владимирской области в мировое движение «WorldSkills» на период 2015-2016 годы. Команда Владимирской области впервые приняла участие в полуфинале Национального чемпионата в ЦФО по стандартам WorldSkills в г. Ярославле по четырём номинациям. Целью проведения Чемпионата является повышение престижа рабочих профессий, привлечение молодёжи в производственные секторы экономики, совершенствование квалификационных стандартов по рабочим профессиям и специальностям профессионального образования с учётом национальных и международных требований к профессиональным компетенциям.

В области ежегодно проходят региональные этапы всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Цель конкурса – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций и выявление лучших социальных проектов.

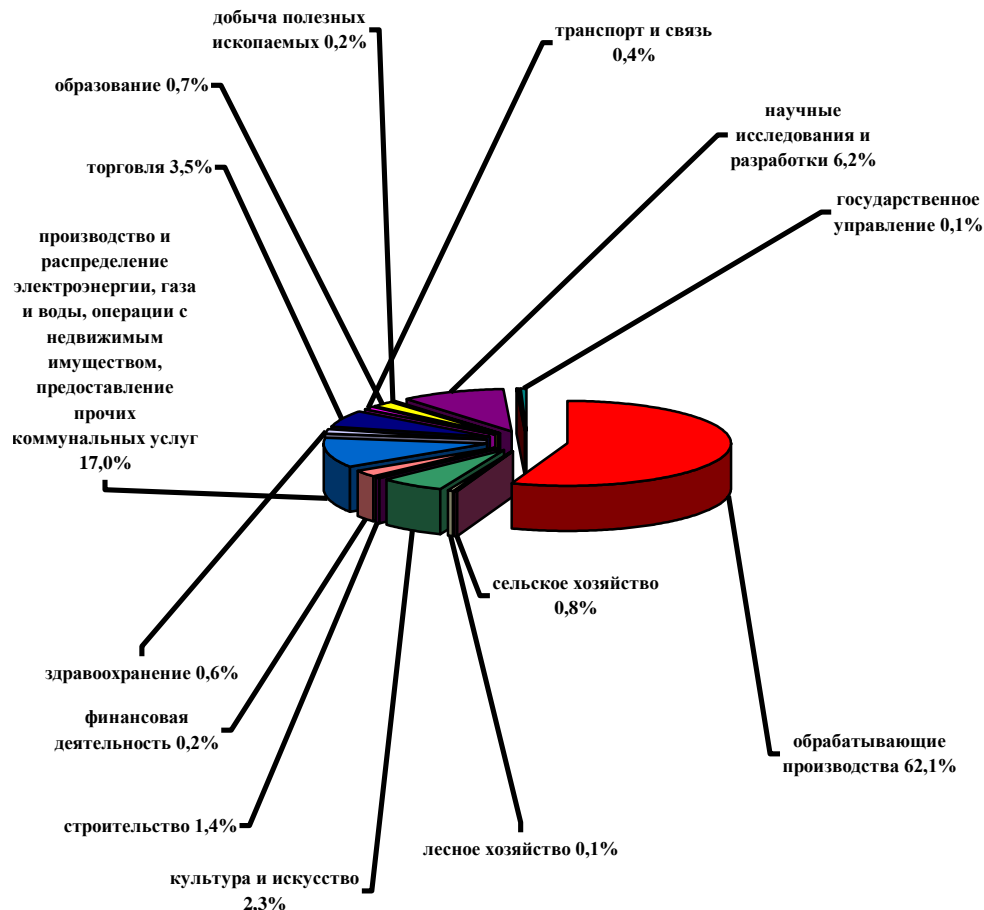
Обучение руководящего состава имеет особенное значение для любой организации. На многих предприятиях функционируют специальные образовательные программы для руководителей. Они включают как общеуправленческие дисциплины, так и курсы инжиниринга современных технологий бизнеса. Компании разрабатывают собственные стандарты, которые обновляются и пересматриваются в соответствии со стратегическими приоритетами.

По данным проведенного мониторинга численность руководителей и специалистов, повысивших свою квалификацию и прошедших переподготовку непосредственно на предприятиях области в 2014 году, составила 58,0% к уровню 2013 года.

Повышают квалификацию непосредственно в организациях **руководители и специалисты** всех уровней в городах Владимире (19,6% от общего числа прошедших переподготовку и повысивших квалификацию в 2014 году) и Коврове (17,1%), округе Муром (18,9%), на предприятиях ряда муниципальных районов области.

Наибольшая доля руководителей и специалистов, прошедших переподготовку и повышение квалификации непосредственно в организациях, приходится на крупные и средние предприятия обрабатывающих производств (в среднем, более 70%). Весомую долю составляют работники организаций жилищно-коммунального хозяйства, прошедшие внутрифирменное переобучение в организациях области.

**Внутрифирменное обучение
руководителей и специалистов в организациях области
в 2014 году по видам экономической деятельности**



Среди руководителей и специалистов, непосредственно связанных с производственным процессом, доля мастеров цехов, участков, смен составляет, в среднем, около 18% от общей численности специалистов, прошедших внутрифирменную переподготовку. Начальники секторов, бюро, отделов и цехов составляют, в среднем, около 12% от числа специалистов, прошедших внутрифирменное обучение, а численность инженеров, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов – в среднем, около 24%.

**Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров
во Владимирской области профессиональный разрез**

(в % к итогу)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе по наиболее востребованным профессиям:											
аппаратчик различных профилей	2,0	1,8	1,6	1,6	1,7	6,3	1,6	1,7	1,7	2,1	2,4
водитель различного вида транспорта	3,4	4,5	3,9	4,5	4,2	4,5	3,5	4,9	3,7	5,7	4,7
контролер различных видов работ	2,6	2,8	2,0	4,6	4,1	4,7	4,0	5,2	6,0	4,7	4,9
литейщик	2,4	1,8	2,2	2,2	0,7	0,5	0,4	0,5	0,2	0,5	0,6
маляр	1,4	1,0	1,1	1,0	0,8	0,9	0,6	0,4	1,0	0,7	0,8
машинист различных профилей	1,9	2,3	2,1	3,1	4,2	4,7	4,3	3,8	4,1	4,4	5,1
монтажник различных приборов, систем	0,7	0,7	0,8	1,1	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,5
наладчик различного оборудования	1,2	2,6	1,7	1,8	2,4	1,3	2,2	1,3	2,2	2,6	2,0
оператор различного оборудования	4,4	4,9	8,2	8,7	7,7	8,7	8,4	9,3	8,5	9,4	7,9
сборщик различных изделий	11,6	9,0	10,0	9,0	8,9	2,1	8,4	8,0	6,7	6,6	3,9
сверловщик	0,8	0,6	0,6	0,5	0,5	1,3	0,8	0,4	0,4	0,2	0,1
слесарь различных профилей	11,2	10,5	11,1	9,6	10,7	11,7	9,8	11,8	12,1	12,0	12,8
станочник широкого профиля	1,9	1,8	1,7	1,3	1,0	0,6	1,9	1,1	1,0	0,7	1,0
стропальщик	3,3	2,8	2,5	2,2	2,5	2,9	3,9	1,8	4,0	4,4	4,5
ткач	0,7	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
токарь-универсал	2,6	2,2	2,5	2,4	1,8	1,2	1,4	1,8	1,9	1,1	1,4
формовщик	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,2	0,7	1,1	0,7	1,5	0,8
фрезеровщик	0,7	0,8	0,8	0,6	0,6	0,7	1,4	0,7	0,7	0,6	0,5
швея	0,4	0,7	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,8	0,4	0,4	0,9
шлифовщик	1,6	1,0	0,8	1,0	0,4	0,4	0,6	0,3	0,3	0,2	0,3
штамповщик	1,9	1,5	1,5	1,4	1,1	0,5	0,9	0,7	0,6	0,4	0,5
электрогазосварщик	1,3	1,1	1,4	2,0	1,8	2,0	3,0	3,3	2,9	2,5	2,5
электромонтёр различного оборудования	4,9	4,7	4,9	4,5	5,1	5,5	5,3	6,1	5,4	6,1	5,4

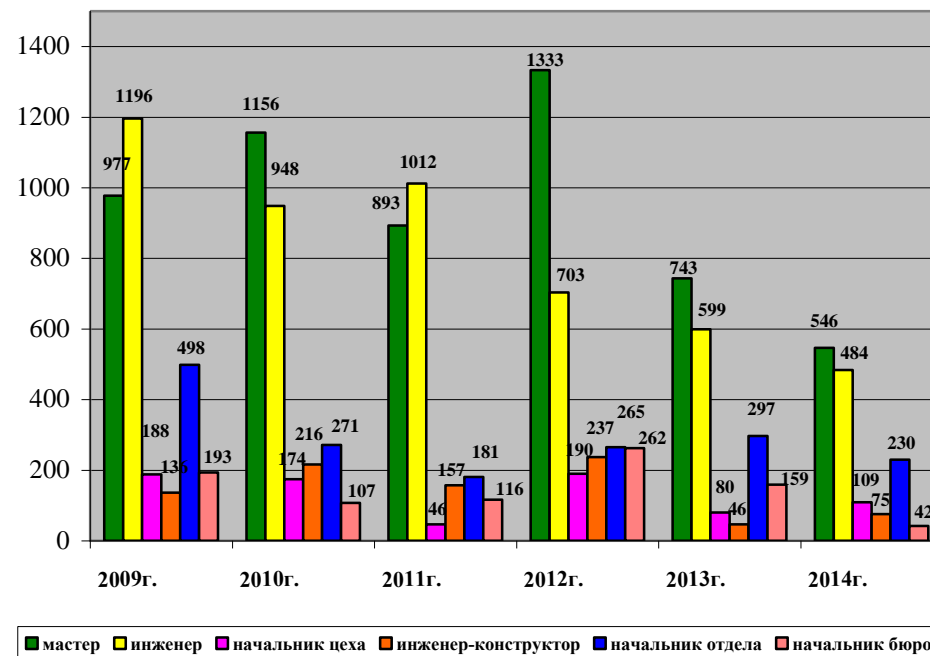
**Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров
во Владимирской области
профессиональный разрез**

(человек)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	29668	25992	25301	27796	23178	16075	19377	16919	18422	15321	12978
в том числе по наиболее востребованным профессиям:											
аппаратчик различных профилей	608	476	398	433	390	1008	315	281	314	329	317
водитель различного вида транспорта	1000	1173	996	1241	967	722	682	828	690	871	615
контролер различных видов работ	771	740	513	1273	941	757	781	885	1099	718	639
литейщик	708	477	551	600	170	84	78	82	36	75	75
маляр	419	267	272	266	195	141	118	66	178	105	103
машинист различных профилей	571	606	543	874	975	760	841	635	747	672	659
монтажник различных приборов, систем	215	181	190	313	274	200	229	191	230	192	196
наладчик различного оборудования	361	673	421	489	556	203	428	217	398	394	266
оператор различного оборудования	1293	1278	2086	2431	1787	1399	1618	1566	1565	1439	1021
сборщик различных изделий	3446	2338	2541	2510	2060	345	1620	1349	1233	1005	511
сверловщик	248	154	144	144	109	205	164	75	78	33	18
слесарь различных профилей	3315	2724	2800	2655	2469	1884	1903	1991	2236	1836	1664
станочник широкого профиля	564	459	421	353	221	98	369	191	186	102	130
стропальщик	979	719	642	600	584	462	753	312	739	681	582
ткач	217	85	67	62	55	54	16	36	11	14	18
токарь-универсал	775	576	627	668	412	198	266	310	352	175	176
формовщик	134	93	109	149	124	36	141	179	125	224	109
фрезеровщик	214	213	201	179	146	115	263	111	135	88	64
швея	110	182	150	166	125	77	106	132	79	63	112
шлифовщик	485	249	213	283	88	70	120	43	51	35	35
штамповщик	576	379	369	381	258	88	183	112	111	66	59
электрогазосварщик	380	285	362	561	420	322	579	555	542	383	328
электромонтёр различного оборудования	1468	1213	1238	1260	1179	888	1028	1040	988	934	697

**Динамика внутрифирменной переподготовки и повышения
квалификации специалистов и руководителей
по отдельным должностям**

(по данным организаций, участвовавших в мониторинговом обследовании)



Одна из ключевых задач сегодняшнего дня – включить работодателя в процесс образования. Работодатель должен диктовать, чему учить, а образовательные учреждения – как учить.

Назрела необходимость партнёрства науки, образования и производства. Только так можно подготовить специалиста, отвечающего современным требованиям.

В области функционирует 6 ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров. Их финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета, внебюджетных источников образовательных учреждений и что очень важно – средств предприятий. На крупных предприятиях Владимира, Коврова и Муромы созданы базовые кафедры наших вузов.

Созданы многофункциональные центры прикладных квалификаций на основе кластерного подхода для сферы наноиндустрии и металлообработки. В ближайшее время подобных центров будет создано ещё пять.

Приложение 5
Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров
во Владимирской области
территориальный разрез

(в процентах к итогу)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:											
<u>городские округа:</u>											
Владимир	32,0	34,7	32,1	30,7	29,5	18,6	38,1	35,2	27,3	26,9	16,4
Гусь-Хрустальный	4,2	3,4	2,4	3,0	1,6	2,9	2,5	1,7	2,6	2,7	3,4
Ковров	16,1	15,6	15,9	15,6	16,5	16,5	11,5	16,0	21,1	13,5	14,3
о.Муром	12,6	13,9	12,4	13,7	14,0	20,5	16,2	14,4	15,2	17,3	22,8
ЗАТО г.Радужный	0,2	0,5	0,8	0,8	0,6	0,6	0,4	0,9	0,7	1,1	0,9
<u>муниципальные районы:</u>											
Александровский	2,8	4,7	4,0	3,4	4,7	8,4	5,8	7,5	7,6	7,3	8,1
Вязниковский	4,8	5,7	5,5	9,1	3,6	4,0	2,5	2,1	2,1	4,2	4,8
Гороховецкий	0,4	1,5	1,2	3,0	3,1	3,0	2,5	2,5	2,5	2,1	1,9
Гусь-Хрустальный	2,0	2,3	3,0	2,6	3,1	4,1	4,0	1,8	2,2	2,2	2,0
Камешковский	0,4	0,2	0,1	0,5	0,3	0,3	0,8	0,4	0,7	0,7	0,6
Киржачский	1,6	1,2	2,6	3,1	2,6	2,4	1,5	1,3	0,6	4,0	3,1
Ковровский	0,7	0,5	0,7	0,5	0,5	0,7	0,5	0,6	0,9	0,5	0,6
Кольчугинский	8,3	5,1	4,6	3,1	8,2	4,4	4,7	3,0	7,5	8,7	9,8
Меленковский	2,4	1,0	1,9	1,1	0,9	1,9	1,5	1,5	1,9	1,9	2,2
Муромский	*	*	0,1	*	-	0,8	0,1	0,1	0,1	-	0,2
Петушинский	2,7	2,0	2,0	1,6	2,7	3,6	2,3	3,2	2,2	2,4	3,6
Селивановский	0,8	0,3	0,6	0,6	0,5	0,4	0,3	1,3	1,1	0,3	0,7
Собинский	4,6	3,3	4,9	3,6	3,3	2,8	2,5	3,1	2,0	2,5	1,5
Судогодский	0,8	1,1	1,8	1,7	1,4	1,2	0,6	1,0	0,2	0,1	0,4
Суздальский	0,4	0,2	0,7	0,1	0,4	0,2	-	-	-	-	-
Юрьев-Польский	2,2	2,8	2,7	2,2	2,5	2,7	1,7	2,4	1,5	1,6	2,7

* - данные отсутствуют

Направления обучения рабочих кадров следующие:

- подготовка и переподготовка вновь принимаемых рабочих;
- обучение вторым (совмещаемым) профессиям;
- подготовка персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением;
- подготовка персонала, обслуживающего грузоподъемные механизмы, управляемые с пола;
- подготовка водителей электрокары и электропогрузчика;
- обучение персонала безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды;
- подготовка рабочих люльки, находящейся на подъемнике и др.

Обучение руководителей и специалистов проводится в соответствии с требованиями «Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», утвержденного приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 №37. Аттестация проводится в аттестационной комиссии ОАО «ВХЗ», члены которой аттестованы в региональной комиссии Ростехнадзора России.

Администрация **ГУП Комбинат «Тепличный»** принимает все необходимые меры для обеспечения производства квалифицированными кадрами – самостоятельно занимается подготовкой и переобучением кадров.

В организации разработано и действует положение о наставничестве. Проводится обучение овощеводов по следующим направлениям: технология выращивания овощей закрытого грунта; требования карантинных мероприятий.

Кроме того разработана и действует индивидуальная программа обучения для операторов технологического оборудования в сооружениях защищенного грунта.

Обучение и развитие персонала на **ФГБУ «ВНИИЗЖ»** ведётся по Программам послевузовского профессионального образования (аспирантура) и по программе дополнительного профессионального образования.

Организация имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности, выданную 03.08.2011 Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Обучение и развитие персонала в **ОАО «Владимирский завод «Электроприбор»** ведётся в соответствии с Лицензией департамента образования администрации области, выданной 12.03.2013г., на право осуществления образовательной деятельности по 42 специальностям.

Программы внутрифирменного обучения рабочих включают в себя изучение новых технологических процессов, оборудования, инструмента, материалов, а также вопросы повышения качества продукции.

В филиале «Владимирский» открытого акционерного общества «Волжская ТГК» в соответствии с «Порядком работы с персоналом» обеспечено обязательное ежегодное профессиональное обучение рабочих кадров. Повышение квалификации рабочих в ОАО «Волжская ТГК» проводится ежегодно с 1 октября по 30 мая на производственно-технических курсах, организованных в соответствии с приказом директора филиала. К преподавательской деятельности на производственно-технических курсах привлекаются квалифицированные руководители и специалисты. Обучение проводится по учебным планам и программам, утвержденным главным инженером ОАО «Волжская ТГК», и включает в себя:

- изучение устройств и принципов работы оборудования;
- изучение научно-технической документации;
- изучение правовых и экономических вопросов и пр.

Кроме того, на предприятии один раз в пять лет организуется периодическое повышение квалификации руководителей высшего и среднего звена и специалистов.

Предприятия агропромышленного комплекса Собинского района осуществляют внутрифирменную подготовку рабочих кадров по востребуемым профессиям: оператор машинного доения, животновод, сортировщик, обработчик птицы, оператор птицеводства, птицевод. При администрации Собинского района создана аттестационная комиссия, утвержденная постановлением Главы района. Опытные наставники обучают вновь принятых на сельскохозяйственные предприятия работников практическим навыкам, теоретический курс преподают работники управления сельского хозяйства. Аттестационная комиссия принимает экзамены и присваивает соответствующий разряд.

На предприятиях стекольной промышленности ощущается нехватка квалифицированных кадров по остродефицитным профессиям. Поэтому в ООО «Красное Эхо», ООО «Завод Символ», ООО «РАСКО» обучение осуществляется непосредственно на рабочих местах под руководством начальника и мастера смены согласно «Положению о профессиональной подготовке работников». Обучение проводится по программам в соответствии с утвержденными графиками. Особое внимание уделяется переподготовке и повышению квалификации работников в рамках требований Системы менеджмента качества.

ЗАО «Ковровский завод силикатного кирпича» проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение вторым профессиям в соответствии с Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников ЗАО «КЗСК», правилами внутреннего распорядка. Первоначальное обучение, переподготовка, повышение квалификации работников,

**Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров
во Владимирской области
территориальный разрез**

(человек)

	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего по области	29668	25992	25301	27796	23178	16075	19377	16919	18422	15321	12978
в том числе:											
<u>городские округа:</u>											
Владимир	9482	9021	8114	8533	6837	2990	7389	5955	5031	4128	2132
Гусь-Хрустальный	1242	894	615	837	357	464	491	288	484	418	440
Ковров	4788	4044	4028	4348	3830	2646	2232	2713	3894	2071	1852
о.Муром	3727	3605	3147	3804	3240	3297	3140	2441	2792	2655	2959
ЗАО г.Радужный	70	130	194	231	130	94	85	155	130	158	112
<u>муниципальные районы:</u>											
Александровский	829	1219	1018	949	1095	1358	1130	1265	1392	1123	1056
Вязниковский	1409	1480	1390	2520	830	642	482	356	388	647	620
Гороховецкий	128	398	300	845	729	480	480	416	458	315	253
Гусь-Хрустальный	592	608	768	725	730	653	775	310	401	337	255
Камешковский	116	52	39	130	62	58	147	74	131	108	81
Киржачский	463	304	650	850	597	387	287	221	112	617	409
Ковровский	213	144	165	142	110	117	106	106	165	80	72
Кольчугинский	2474	1331	1167	860	1898	706	912	516	1373	1324	1274
Меленковский	715	251	480	316	217	301	280	251	341	292	280
Муромский	*	*	38	*	-	129	8	4	26	-	26
Петушинский	814	514	499	432	634	578	445	542	407	370	473
Селивановский	231	71	154	158	122	68	61	222	208	48	88
Собинский	1364	854	1242	1000	758	448	479	521	377	377	189
Судогодский	237	278	446	482	332	199	116	162	30	13	59
Суздальский	111	58	171	17	92	27	-	-	-	-	-
Юрьев-Польский	663	736	676	617	578	433	332	401	282	240	348

* - данные отсутствуют

завод им. Ф.Э. Дзержинского», ООО «Гусар», ООО «БауТекс». Создается участок на базе ОАО «Владимирский хлебокомбинат».

В этой связи задача восстановления, укрепления и развития механизмов финансирования и стимулирования деятельности предприятий по развитию персонала на производстве, совершенствования внутрифирменного обучения работников в организациях области не теряет своей актуальности.

Возрастает потребность в получении образования в течение всего трудового цикла, растёт роль непрерывного образования без отрыва от производства.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Внутрифирменная подготовка и переподготовка кадров во Владимирской области

(человек)

	2002 г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Всего	26046	25841	38524	33952	34134	38389	32801	23123	25315	22177	25444	20842	16182
<i>в том числе:</i>													
рабочих	21011	21117	29668	25992	25301	27796	23178	16075	19377	16919	18422	15321	12978
специалистов, руководителей среднего и высшего звена	5035	4724	8856	7960	8833	10593	9623	7048	5938	5258	7022	5521	3204

Приложение 2

Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров во Владимирской области

(человек)

2010 год			2011 год			2012 год			2013 год			2014 год		
Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:	
	Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено
19377	7267	12110	16919	5873	11046	18422	5815	12607	15321	5337	9984	12978	4721	8257

Приложение 3

Внутрифирменная подготовка и переподготовка рабочих кадров во Владимирской области

(в процентах к итогу)

2010 год			2011 год			2012 год			2013 год			2014 год		
Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:		Всего	в том числе:	
	Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено		Подго- товлено	Перепод- готовлено			
100,0	37,5	62,5	100,0	34,7	65,3	100,0	31,6	68,4	100,0	34,8	65,2	100,0	36,4	63,6

обучение вторым профессиям производится без отрыва от производства. Подготовка рабочих заканчивается сдачей ими квалификационных экзаменов. Экзамены принимает квалификационная комиссия предприятия, утверждаемая приказом по заводу. На основании протокола заседания квалификационной комиссии издаётся приказ о присвоении работнику той или иной профессии.

Основной причиной необходимости первоначального обучения в **ОАО «Завод производства извести»** (Ковровский район) является специфичность работы, связанная с производством извести, а также текучесть кадров, вызванная вредными условиями труда. Обучение осуществляется на учебной базе организации по учебным планам, разработанным на предприятии. Подготовка работников проводится в форме индивидуального обучения в сроки от двух недель до месяца. После сдачи экзаменов тарифно-квалификационной комиссии работнику присваивается соответствующая квалификация.

Активно в истекшем году проводилась внутрифирменная подготовка работников ОАО «Ковровский электромеханический завод», где создан региональный Центр подготовки кадров. Продолжает вести внутрифирменную подготовку **ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева»**, имеющий в своей структуре учебный центр. Содержание учебного центра осуществляется за счет средств предприятия. Всего в 11 организациях города Коврова в 2014 году прошли внутрифирменное обучение 2,4 тыс. человек.

В бюллетене приведены единичные примеры огромной работы, проводимой работодателями по развитию кадрового потенциала и совершенствованию системы управления персоналом. Одновременно это обнадеживающая тенденция: работодатели задумываются о будущем развитии своего производства, которое невозможно без квалифицированных кадров.

В условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов особое внимание сегодня уделяется необходимости переноса учебного процесса на производство. В 2015 году действует более 2500 договоров между профессиональными образовательными организациями и работодателями.

Идет процесс создания учебно-производственных участков на базе ведущих предприятий-партнеров. Сегодня такие участки полноценно функционируют на базе следующих крупных предприятий области: ООО «Владимирский индустриальный парк» и ОАО «Завод «Автоприбор», ОАО «Ковровский электромеханический завод», ОАО «Гусевский стекольный